



Ayez l'esprit ouvert

Préparez-vous à entendre des opinions que vous ne souhaiteriez peut-être pas entendre normalement et soyez disposé(e) à en tirer quelque chose. Vous entendrez certainement les points de vue d'autres participants avec lesquels vous êtes profondément en désaccord; nous pensons que les leaders doivent comprendre les façons de voir des un(e)s et des autres pour être capable de travailler efficacement à travers les périmètres.



Évitez de vous sentir offensé(e) ou d'offenser les autres

Il est important que chacun(e) se sente capable de dire ce qu'il/elle pense vraiment. Lorsque les points de vue d'autres personnes sont exprimés de manière brute ou maladroite, nous vous demandons de suspendre votre jugement instantané et d'engager dans une discussion constructive à ce sujet. Nous vous demandons également de communiquer de manière respectueuse et d'écouter tout retour d'information sur les raisons pour lesquelles vos idées ou votre langage pourraient offenser.



Soyez un leader

Assurez-vous que vos contributions vont droit au but – et soyez prêt(e) à poser les questions difficiles. Parlez pour vous même. Soutenez vos collègues quand ils/ elles ont le courage d'exprimer une opinion peu populaire. Ne délégez pas de problèmes au directeur de cours si le groupe est mieux placé pour les traiter.



Soyez engagé(e) – et positif(ve)

Montrer votre engagement. Veillez à garder votre agenda disponible pour pouvoir assister à chaque événement en entier, respectez les horaires, préparez-vous bien et assurez-vous que vous ne serez pas interrompu(e)s. Soyez juste et respectueux dans vos relations avec les autres participant.e.s, contributeurs et alumni. Si vous ne pouvez pas aider quelqu'un/une, dites-le/ la. Si quelqu'un/une ne peut pas vous aider, acceptez ceci. Utiliser les connaissances partagées et les expériences pour des fins positives.



Conformez vous strictement à la règle de confidentialité de Chatham House

"Lorsqu'une réunion a lieu en vertu de la règle de Chatham House, les participants sont libres d'utiliser les informations reçues, mais ni l'identité ni l'affiliation du / des interlocuteur (s), ni de celle de tout autre participant(e), ne peuvent être révélées."