commonpurpose

ईंडिया लीडरशिप एकेडमी

नेतृत्व के दृष्टिकोण

इंडिया लीडरशिप एकेडमी (ILA) एक अग्रणीय नेतृत्व कार्यक्रम है जो सामाजिक क्षेत्र के असाधारण नेताओं की नेतृत्व छमता को विकसित करता है। इसे 2021 में A.T.E. चंद्रा फाउंडेशन और नीलकणी फिलैंथ्रोपीज के साझेदारी में सफलतापूर्वक लॉन्च किया गया था। इसके बाद कार्यक्रम की सफलता से प्रभावित हो, 2022 में टाटा केमिकल और 2023 में WWF - HSBC फाउंडेशन ने इस कार्यक्रम को प्रोत्साहित किया |

अपने पांचवें वर्ष में, नेतृत्व क्षमताओं को बढ़ाते हुए, इस वर्ष अकादमी टाटा इंस्टिट्यूट ऑफ सोशल साइंसेस (TISS) के लाइफ लॉन्ग लर्निंग केंद्र के साथ मिलकर काम कर रही है, जो जॉइंट सर्टिफिकेशन और विशेषज्ञता प्रदान करती है। अकादमी का एक प्रमुख भाग विविधता को अपनाने के लिए आवश्यक कौशल और क्षमताओं का पता लगाना, और अपने मुख्य सर्कल के बाहर नेतृत्व करना है जिससे प्रतिभागी जटिल चुनौतियों से निपटने के लिए साझेदारी में काम कर सकें। इस कार्यक्रम के माध्यम से, प्रतिभागियों को इस दृष्टिकोण का वास्तविक समय में अभ्यास करने और फिर इन नए अनुभवों और विविध नेटवर्क का उपयोग करके अपने समुदायों में अधिक प्रभाव डालने के तरीकों पर विचार करने का मौका मिलेगा।

भविष्य की पुनर्कल्पना RE-IMAGINING FUTURES TISS

Centre for Lifelong Learning

यह किसके लिए है ?

एकेडमी भारत के सामाजिक क्षेत्र के उच्च क्षमता वाले और सामाजिक उद्देश्य वाले नेताओं को एक साथ लाती है। वे किसी संगठन का हिस्सा हो सकते हैं, सामुदायिक नेता हो सकते हैं, या सामाजिक उद्यमी हो सकते हैं।

मूल रूप से, प्रतिभागी:

- पहले से ही सामाजिक क्षेत्र में कम से कम 5 वर्ष बिता चुके हों। (सामाजिक क्षेत्र में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव)
- सामाजिक क्षेत्र में सेवा देने की दीर्घकालिक महत्वाकांक्षा रखते हों। लम्बे समय तक सामाजिक क्षेत्र में योगदान करने की मंशा
- अपने संगठन में उन लोगों के रूप में पहचाने जाते हों जो जल्द ही वरिष्ठ भूमिकाओं में प्रगति करेंगे। जल्द ही अपने संसथान, कम्युनिटी और समाज में उच्य पद पर अग्रसर होने वाले|
- हिंदी में दक्ष हों या हिंदी के साथ द्विभाषी हों।

कार्यक्रम के उद्देश्य

एकेडमी सफलतापूर्वक सामाजिक संस्था चलाने के लिए आवश्यक नेतृत्व कौशल विकसित करने और भारत के गैर-लाभकारी पारिस्थितिकी तंत्र पर व्यापक प्रभाव डालने पर केंद्रित है। कार्यक्रम का उद्देश्य ऐसे कौशल विकसित करना है जो इस क्षेत्र में सफल नेतृत्व के लिए आवश्यक हैं।

समग्र उद्देश्य हैं:

- आत्म जागरूकता और एक नेता के रूप में अपने प्रभाव की समझ।
- अपने व्यक्तिगत नेतृत्व की चुनौतियों की समझ और उन्हें बेहतर ढंग से निपटने के लिए नए कौशल और क्षमताओं का विकास। अपनी व्यक्तिगत नेतृत्व चुनौतियों को समझकर नए कौशल और क्षमताओं का विकास करना।
- नेटवर्क और सहयोगी मानसिकता का निर्माण।
- सामाजिक उद्देश्य क्षेत्र की बढ़ी हुई समझ।

अधिक जानकारी के लिए संपर्क करें:

सायरा फिलिपोस, प्रोजेक्ट्स मैनेजर, कॉमन पर्पस
मो: +91 9845896929;
ईमेल: saira.philipose@commonpurpose.org

आवेदन कैसे करें ?

प्रत्येक प्रतिभागी को व्यक्तिगत आवेदन करना होगा। उम्मीदवारों को एक विस्तृत सीवी और यह बताने वाला संदर्भ पत्र प्रस्तुत करना होगा कि उन्हें अकादमी के लिए क्यों चुना जाना चाहिए। प्रत्येकप्रतिभागी अपना आवेदन, विस्तृत सीवी और चयन केलिए संदर्भ पत्रजमा करें, जिसमें यह बताया गया हो कि उन्हें अकादमी के लिए क्यों चुना जाना चाहिए।

यहां आवेदन करें

TISS द्वारा प्रति व्यक्ति ₹75,000 INR (GST सहित) का चालान किया जाएगा, जिसमें कार्यक्रम की लागत, भोजन और आवास शामिल हैं। TISS प्रति व्यक्ति ₹75,000 (जीएसटी सहित) का चालान जारी करेगा, जिसमें कार्यक्रम शुल्क, भोजन और आवास शामिल हैं।

कार्यक्रम का समय-निर्धारण **ILA 2025**

यह एक मिश्रित शिक्षण कार्यक्रम है जिसमें वर्चुअल और प्रत्यक्ष दोनों प्रकार के सत्र शामिल होंगे।

कार्यक्रम - समय सारणी

- 28 -31 जनवरी, 2025: TISS, देवनार, मुंबई के पुराने कैंपस स्थित अर्माइटी देसाई हॉल में 4-दिवसीय प्रत्यक्ष कार्यशाला |
- शुरुआत: 28 जनवरी कोदोपहर 1:00 बजे
- समापन: 31 जनवरी कोदोपहर 3:00 बजे
- कार्यक्रम से पहले: Zoom पर वर्चुअल किक-ऑफ सत्र
- कार्यक्रम के बाद: 90 मिनट के तीन वर्चुअल सत्र, कोहोर्ट और पूर्व छात्रों से फिर से जुड़ने के लिए / 1:1 मेंटरिंग सत्र, TISS के संकाय या कॉमन पर्पस के वरिष्ठ पूर्व छात्रों के साथ

पूर्व प्रतिभागियों के विचार

"

1. Expect the best of learnings, a perfect tool to introspect your inner self and a perfectly arranged cohort of experienced but curious minds.

2. The arrangement of activities and extraordinary observations of facilitators about each participant was impressive

3. I have immediately started ignoring the negative conversations and people around me and successfully implemented the succession planning at my workplace. I have realized few new things about myself after the Mumbai session which I am liking and so my team.

Harsh Sharma, GivFunds

1) प्रशिक्षण कार्यक्रम में आप सभी जो ट्रेनिंग देते हो, ओ बहोत हि अच्छा है वह ठीक से सबको समझे, सबने समझ के ले यही अपेक्षा करे. क्यो कि समझने से अगला आउट पुट उस कार्यकर्ता को जरूर मिलेगा.

2) हम अलग प्रकार से भी काम कर सकते है, काम करने तरिका अगर बदले तो, निश्चित रूप से सकारात्मक मिलता है यही आश्चर्य हुआ

3) मेरे काम के विषय पर मै अच्छा प्रशिक्षण ले सकता हुं Stake holder management के विषय पर मेरे टीम का एक विषय मैने लिया है

Santosh Sawalkar, Society for education action and research in community health (SEARCH)

The ILA academy leadership training program has undoubtedly been one of the best experiences of my professional development journey. The curriculum, expert faculty, and the well designed structure of the program contributed significantly to its success.The hands-on approach to leadership skills development has given me practical insights that I can readily apply in my professional life.

Sapnaba Vadher, Tata Chemicals Society for Rural Development (TCSRD)

प्रभाव

हमारे कार्यक्रमों का समग्र प्रभाव निम्नलिखित का संयोजन होगा:

85%

प्रतिभागी अपने अधिकार क्षेत्र से परे नेतृत्व या संचालन करने में बेहतर सक्षम होते हैं

85%

प्रतिभागी क्रॉस ग्रुप सहयोग को प्रोत्साहित करने में बेहतर सक्षम हैं

83%

प्रतिभागी कई हितधारकों से जुड़ी जटिल परिस्थितियों से बेहतर ढंग से निपटने में सक्षम होते हैं

87%

प्रतिभागी अपने संगठन, शहर या समुदाय में बेहतर योगदान देने में सक्षम होते हैं

क्या उम्मीद करें:

- नेतृत्व आत्म-मूल्यांकन
- एक मिश्रित शिक्षण पद्धति
- गहन मनन और सीखने के लिए मजबूत प्रक्रियाएं
- बाहरी योगदानकर्ताओं से नेटवर्क और प्रेरणा
- नेतृत्व व्यवहार विकसित करने पर एक व्यक्तिगत कार्य योजना
- 1:1 परामर्श
- प्रतिभागियों और उनके संगठनों के लिए विचारों का एक सामान्य स्थान
- आजीवन सीखने के लिए एक बड़े समुदाय में भागीदारी
- पूरे संगठन में सीख को समाहित करने के लिए वैकल्पिक संगठनात्मक सत्र उपलब्ध हैं

हमारे संस्थापक

TATA CHEMICALS

ROHINI NILEKANI *philanthropies*

ate CHANDRA FOUNDATION

WWF | HSBC